



**Вадим Зарипов,**  
руководитель Аналитического  
отдела «Пепеляев групп»

**π<sup>g</sup>**  
**pepeliaev group®**  
**КУРАТОР РУБРИКИ**

## Кризис: от адаптации к развитию

**К**оллеги, согласитесь, обычно экономический кризис понимается в негативном смысле — как время острых затруднений и сложностей. Однако стоит вспомнить, что на древнегреческом слово «кризис» (krisis) означало перелом, переход к новому состоянию, выздоровление. Рано или поздно «великий переход» закончится, и впереди окажется тот, кто, не побоявшись новых вызовов, сумеет воспользоваться открывающимися возможностями.

Могут ли санкции и контрсанкции властей признаваться форс-мажором при неисполнении обязательств? Что нужно сделать, для того чтобы можно было применить положения договора о непреодолимой силе? Речь может идти не только о рядовой поставке, но и о крупном инвестиционном международном проекте, объектах недвижимости. Компания может столкнуться с отказом контрагента или сама испытывать трудности в реализации взятых на себя обязательств. Что станет наиболее оптимальным способом урегулирования конфликта со старым деловым партнером: обращение в суд, медиация или другие примирительные процедуры?

Кризис требует серьезной внутренней работы, в числе которых сокращение штата. Вновь становится актуальным правильное увольнение работников. Что значит «правильно уволить работника» в условиях российского трудового законодательства, и как это сделать, не забыв самого важного и не «наследив» в своем будущем?

Наконец, позволит ли сегодня ликвидация юридического лица решить ворох накопившихся проблем, или налоговые и прочие долги

обернутся для владельцев и руководителей организаций финансовым рабством?

Правительство обещает различные послабления и другие формы поддержки, при этом «закручивая гайки» в ходе проверок, на таможне, в антимонопольном и валютном регулировании. Возникают новые зоны рисков и угроз, причем как объявленные заранее и действующие на перспективу, так и совершенно неожиданные «благодаря» ретроактивному действию новых подходов в судебной практике. Соответственно, важно не только знать таковые, но и на основе своего профессионального опыта прогнозировать дальнейшее развитие событий.

Конечно, во многих случаях одних только юридических средств защиты может быть недостаточно. Управленческие решения или пресловутые административные ресурсы часто оказываются более эффективными с точки зрения бизнеса. Однако устойчивое развитие компаний в «условиях турбулентности» требует уделять еще больше внимания реализации заложенных в закон возможностей. Искать их во всем, находить, извлекать из неисчерпаемых недр права и ставить на службу — достойная и захватывающая задача.

Цикл статей, подготовленных экспертами юридической компании «Пепеляев Групп», поможет адаптироваться к сегодняшним реалиям и максимально полно использовать «окно возможностей», в том числе для дальнейшего построения карьеры.

Вы готовы принять вызов времени? Тогда мы с удовольствием поделимся с вами своими знаниями и опытом, чтобы помочь успешно пройти все испытания на пути к новой высоте. ■