



ПРИСОЕДИНЕНИЕ К ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ ПО РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2015-2017 гг.

Вниманию руководителей организаций, специалистов юридических отделов и кадровых служб компаний радиоэлектронной промышленности

На федеральном уровне принято отраслевое соглашение, которое устанавливает дополнительные обязательства и автоматически распространяется на компании радиоэлектронной промышленности РФ. Для отказа от присоединения к соглашению необходимо до **1 июля 2015 г.** включительно представить в Министерство труда и социальной защиты РФ («Минтруд России») мотивированный отказ от присоединения.

2 июня 2015 г. в «Российской газете» было опубликовано письмо Минтруда России о присоединении к Федеральному отраслевому соглашению по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017 гг. («Соглашение»).

Соглашение действует в отношении:

- компаний, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли РФ,
- членов Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» («Объединение работодателей»),
- иных компаний радиоэлектронной промышленности, если такие компании не представят в Минтруд России до 01.07.2015 г. мотивированный отказ от присоединения к Соглашению.

Ниже приводим примеры некоторых положений Соглашения, устанавливающие дополнительные обязательства работодателей:

1. Работодатель совместно с профсоюзом представляет один раз в год в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, контролю, реализации и корректировке обязательств Соглашения отчеты о выполнении Соглашения и коллективных договоров (п. 2.3.8).
2. Работодатель согласовывает с профсоюзным органом (а) образцы трудовых договоров с работниками (п. 4.1.2), (б) правила внутреннего трудового распорядка, (в) продолжительность рабочего времени, (г) установление льгот и других видов поощрений работников (п. 4.1.6).
3. По согласованию с профсоюзным органом производится перевод работников между сменами, привлечение к сверхурочной работе и работе в выходные дни, применяется суммированный учет рабочего времени, устанавливается очередность предоставления отпусков, утверждается положение об оплате труда работников, утверждаются инструкции по охране труда (4.1.7).
4. Работодатель обязан производить доплату работникам за работу в вечернюю смену –20%, за работу в ночную смену – не менее 40% от часовой тарифной ставки (оклада за час) за каждый час работы (п. 5.4.14).
5. Решение о массовом высвобождении работников принимается только после консультации с профсоюзным органом (п. 8.1.1).
6. Работодатель обязан предоставлять выборному профсоюзному органу в безвозмездное пользование транспортные средства (п. 12.2.1).

В случае присоединения к Соглашению компания вправе будет воспользоваться предусмотренной ст. 92 Трудового кодекса РФ возможностью по увеличению сокращенной 36-часовой рабочей недели, установленной для работников во вредных условиях, до 40 часов (если это предусмотрено также коллективным договором и при этом имеется письменное согласие работника) (п. 4.1.13).

Компания также будет вправе на основании ст. 117 Трудового кодекса РФ заменить для работников во вредных условиях труда часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающего 7 дней, денежной компенсацией (если это предусмотрено коллективным договором и при наличии письменного согласия работника) (п. 4.1.17).

Последствия для компаний

Для компаний, которые не участвовали в заключении Соглашения (не состоят в Объединении работодателей и не уполномочивали его на заключение Соглашения), единственным способом отказаться от присоединения является направление в Минтруд России мотивированного отказа с приложением протокола консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, представляющей работников компании (ч. 8 ст. 48 Трудового кодекса РФ).

Рекомендуем рассмотреть целесообразность присоединения к Соглашению, и в случае принятия решения об отказе от присоединения направить в Минтруд России мотивированный отказ. При этом необходимо, чтобы мотивированный отказ **поступил** в Минтруд России в течение 30 календарных дней с даты публикации, то есть до **01.07.2015 г. включительно**.

Если мотивированный отказ не поступит в Минтруд России либо поступит позднее указанной даты, работники компании будут вправе требовать (в том числе в судебном порядке) предоставления гарантий, компенсаций и льгот в соответствии с Соглашением, а органы государственной инспекции труда смогут привлекать к административной ответственности в случае невыполнения Соглашения.

Помощь консультантов

Специалисты компании «Пепеляев Групп» готовы оказать необходимую юридическую поддержку по вопросу оформления документов, необходимых для отказа от Соглашения, а также по иным вопросам, связанным с действием Соглашения.

Контактная информация



Юлия Бороздна

Партнер, Руководитель практики
трудового и миграционного права
«Пепеляев Групп»
Тел.: +7 (495) 967-00-07
J.Borozdna@pgplaw.ru



Александр Коркин

Руководитель
Санкт-Петербургской группы
практики трудового и
миграционного права
Тел: +7 (812) 640 60 10
A.Korkin@pgplaw.ru



Егор Лысенко

Руководитель сибирского
отделения в г. Красноярске
«Пепеляев Групп»
Тел.: +7 (391) 277-73-00
E.Lysenko@pgplaw.ru