



БАНКРОТСТВО РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКОВ

Вниманию руководителей, а также сотрудников юридических, судебных и финансовых департаментов компаний и кредитных организаций

Компания «Пепеляев Групп» обращает внимание на вступление в силу с 29 сентября 2015 года положений Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)», позволяющих действующим и бывшим работникам компаний инициировать возбуждение дела о банкротстве работодателя

Основные нововведения

Федеральным законом от 29.06.2015 № 186-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее также – «Закон о банкротстве») существенно расширен объем прав работников и бывших работников компаний, включая кредитные организации (далее также – «Работники должника»), по инициированию процедуры несостоятельности (банкротства) работодателя и участию в ней.

- 1. Работник (работники) должника вправе обращаться в арбитражный суд с заявлением о признании должника-работодателя банкротом.**

Право на обращение в арбитражный суд с таким заявлением возникает у работника должника при наличии вступившего в законную силу решения суда о взыскании задолженности по выплате выходного пособия и (или) по оплате труда (далее – «Задолженность»). Для инициации процедуры банкротства задолженность перед работником (работниками) должна составлять не менее 300 тыс. руб.

П^g | Так как на работников должника, инициировавших процедуру банкротства работодателя, не может быть возложена обязанность по оплате расходов по делу о несостоятельности даже в случае отсутствия у должника средств, достаточных для погашения таких расходов, мы предполагаем, что у работников и их объединений может возникнуть заинтересованность в использовании механизма банкротства в своих интересах.

- 2. Работникам кредитной организации предоставлено право обращаться в Банк России с заявлением об отзыве у кредитной организации лицензии на осуществление банковских операций.**

Соответствующее право возникает у Работников кредитной организации при наличии у должника признаков несостоятельности (банкротства), указанных в статье 189.8 Закона о банкротстве, и

вступившего в законную силу судебного акта о взыскании задолженности по заработной плате. Дополнительным условием обращения работника кредитной организации с заявлением о банкротстве работодателя является отзыв лицензии на осуществление банковских операций.

П^g | Обращаем внимание, что в случае неполучения ответа Банка России по истечении двух месяцев со дня направления заявления об отзыве лицензии или в случае получения отказа в его удовлетворении, работники кредитной организации вправе обратиться в арбитражный суд с заявлением о признании должника банкротом.

- 3. Установлены дополнительные основания возникновения обязанности руководителя по обращению в арбитражный суд с заявлением о банкротстве должника.**

Помимо случаев, перечисленных в ст. 9 Закона о банкротстве, обязанность по подаче заявления должника в арбитражный суд наступает и когда у работодателя имеется непогашенная в течение более чем трех месяцев по причине недостаточности денежных средств задолженность по выплате выходных пособий, оплаты труда и других причитающихся Работникам должника выплатам в размере и порядке, установленном трудовым законодательством.

П^g | Обращаем внимание, что исходя из широкой формулировки нормы в законе, к выплатам работникам, задолженность по которым может повлечь возникновение обязанности руководителя обратиться в суд с заявлением о банкротстве компании, относятся не только выходное пособие и должностной оклад, но и различные выплаты компенсационного и (или) стимулирующего характера, которые согласно действующему законодательству квалифицируются как заработная плата работника, например, оплата сверхурочной работы, так называемые «северные надбавки», различные премии и т.п.
Неисполнение руководителем обязанности по подаче заявления должника в арбитражный суд

может стать основанием привлечения руководителя должника к субсидиарной ответственности по обязательствам должника.

4. Работникам должника и их представителю предоставлено право на обращение в арбитражный суд с заявлением о привлечении контролирующих лиц должника к субсидиарной ответственности.

Заявление о привлечении контролирующего должника лица к субсидиарной ответственности может быть подано в ходе конкурсного производства представителем работников должника, а также действующим или бывшим работником должника по основаниям, предусмотренным п. 2 и 4 ст. 10 Закона о банкротстве, то есть, в том числе, в ситуации неисполнения обязанности по обращению с заявлением о банкротстве должника, а также в случае совершения действий (бездействия), повлекших признание должника банкротом.

5. Изменена очередность удовлетворения требований Работников должника.

Требования об оплате труда лиц, работающих (работавших после даты принятия заявления о признании должника банкротом) по трудовому договору, а также требования о выплате выходных пособий, относящиеся к текущим платежам в деле о банкротстве, подлежат удовлетворению ранее, чем требования об оплате деятельности лиц, привлеченных арбитражным управляющим для обеспечения исполнения возложенных на него обязанностей (если привлечение таких лиц не является обязательным).

Кроме того, установлен размер и последовательность погашения обязательств, относящихся ко второй очереди:

- в первую очередь удовлетворяются требования о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, в размере не более чем 30 тыс. руб. за каждый месяц на каждого человека;
- во вторую очередь - оставшиеся требования о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору;

Контактная информация



Юлия Литовцева
Руководитель практики
банкротства и антикризисной
защиты бизнеса
«Пепеляев Групп»
Тел.: + 7 495 967 0007
Y.Litovtseva@pgplaw.ru



Юлия Бороздна
Партнер, Руководитель практики
трудового и миграционного права
«Пепеляев Групп»
Тел.: + 7 495 967 0007
J.Borozdna@pgplaw.ru

- в третью очередь - требования о выплате вознаграждений авторам результатов интеллектуальной деятельности.

Выводы и рекомендации

Внесенные в Закон о банкротстве изменения предоставляют бывшим и действующим работникам компаний инструменты, позволяющие понудить работодателей к исполнению обязательств, предусмотренных трудовым законодательством, и могут повлечь возникновение дополнительных рисков для компаний, их собственников и контролирующих лиц, связанных с последствиями возбуждения в отношении должника дела о банкротстве.

В целом, появление такого инструмента может рассматриваться как введение новой «санкции» против работодателя за нарушение трудового законодательства, наряду с уже существующими санкциями, такими как: административная и материальная ответственность организации, дисциплинарная, материальная, административная и уголовная ответственность руководителя организации.

С учетом изложенного, наличие неисполненных обязательств перед работниками следует рассматривать как существенный риск и учитывать даже при краткосрочном планировании деятельности компании.

Помощь консультанта

Специалисты компании «Пепеляев Групп» обладают значительным опытом защиты интересов любых категорий лиц, вовлеченных в процедуры, применяемые в делах о несостоятельности (банкротстве), и готовы оказать всестороннюю поддержку компаниям по минимизации рисков в текущей деятельности, в том числе, связанных с применением законодательства о несостоятельности (банкротстве) и трудового законодательства.