



ПРИСОЕДИНЕНИЕ К ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ТЕКСТИЛЬНОЙ, ЛЕГКОЙ И ФАРФОРО-ФАЯНСОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РФ НА 2015-2017 гг.

Вниманию руководителей организаций, специалистов юридических отделов и кадровых служб компаний текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности

На федеральном уровне¹ заключено Отраслевое соглашение по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности Российской Федерации на 2015-2017 гг. Установлены дополнительные обязанности. Соглашение автоматически распространяется на компании соответствующих отраслей.

Соглашение действует в отношении:

- компаний-членов Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Российское объединение работодателей легкой промышленности» и Объединения работодателей «Объединение работодателей текстильной промышленности России» (**«Объединения работодателей»**);
- компаний, не являющихся членами Объединений работодателей, но уполномочивших от их имени заключить Соглашение;
- иных компаний отрасли, если компании не представят в Минтруд России до 04 декабря 2015 г. мотивированный отказ от присоединения к Соглашению.

Ниже приводим примеры некоторых положений Соглашения, устанавливающих дополнительные обязательства работодателей:

- Один раз в полугодие проводить индексацию заработной платы всех категорий работников: 1 февраля - на уровень фактической инфляции за прошедший год; 1 августа - на уровень прогнозируемой инфляции на текущий год (п. 2.5).
- Ежегодно корректировать размер тарифных ставок и окладов работников с тем, чтобы удельный вес условно-постоянной части в структуре заработной платы работника (тарифная ставка (оклад) с учетом доплат за условия труда, многосменный режим работы, районных коэффициентов и других доплат и надбавок, имеющих постоянный характер) составлял не менее 65% (п. 2.6).
- Работникам, занятым на участках с интенсивным характером труда, производится доплата за интенсивность труда в размере до 12% тарифной ставки (оклада) (п.2.9.1).
- За каждый час работы в ночную смену (с 22 часов до 6 часов) рабочим, занятым в основных цехах (участках) организаций текстильной промышленности, производится доплата в размере не менее 75% часовой тарифной ставки, в легкой промышленности - не менее 40% часовой тарифной ставки (оклада); рабочим, занятым на работах во вспомогательных цехах (на участках), младшему обслуживающему персоналу текстильной промышленности - не менее 35% часовой тарифной ставки (оклада) (п. 2.9.3).

¹ <http://www.rg.ru/2015/11/05/soglasheniye-dok.html>

- При оплате труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, производятся доплаты к тарифным ставкам и должностным окладам в размере 4-8-12-24% тарифной ставки (должностного оклада) на основе проведенной аттестации рабочих мест или спецоценки условий труда (п. 2.9.4).
- Все время работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа) оплачивается в двойном размере (п. 2.9.5).
- В целях оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и соблюдения принципа приоритетного использования российских кадров проводить консультации с профсоюзом по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе потребности регионов и предприятий отрасли в трудовых ресурсах в профессионально-квалификационном разрезе (п. 3.7.5).

Последствия для компаний

Для компаний, которые не участвовали в заключении Соглашения (не состоят в Объединениях работодателей и не уполномочивали их на заключение Соглашения), единственным способом отказаться от присоединения является направление в Минтруд России мотивированного отказа с приложением протокола консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, представляющей работников компании (ч. 8 ст. 48 Трудового кодекса РФ).

Рекомендуем рассмотреть целесообразность присоединения к Соглашению, и в случае принятия решения об отказе от присоединения направить в Минтруд России мотивированный отказ. При этом необходимо, чтобы мотивированный отказ **поступил** в Минтруд России в течение 30 календарных дней с даты публикации – то есть **до 04.12.2015 г. включительно**.

Если мотивированный отказ не поступит в Минтруд России либо поступит позднее указанной даты, работники компании будут вправе требовать (в том числе в судебном порядке) предоставления гарантий, компенсаций и льгот в соответствии с Соглашением, а органы государственной инспекции труда смогут привлекать к административной ответственности в случае невыполнения Соглашения.

Помощь консультантов

Специалисты компании Пепеляев Групп готовы оказать юридическую поддержку по вопросу оформления документов, необходимых для отказа от Соглашения, а также по иным вопросам, связанным с действием указанного Соглашения.

Контактная информация



Юлия Бороздна

Партнер, Руководитель практики
трудового и миграционного права
«Пепеляев Групп»
Тел.: +7 (495) 967-00-07
J.Borozdna@pgplaw.ru



Александр Коркин

Руководитель
Санкт-Петербургской группы
практики трудового и
миграционного права
Тел: +7 (812) 640 60 10
A.Korkin@pgplaw.ru



Егор Лысенко

Руководитель сибирского
отделения в г. Красноярске
«Пепеляев Групп»
Тел.: +7 (391) 277-73-00
E.Lysenko@pgplaw.ru



Андрей Микулин

Руководитель
Сахалинского отделения
«Пепеляев Групп»
Тел.: +7 (4242) 321-221
a.mikulin@pgplaw.ru