



## ПРОДЛЕНИЕ СРОКА ДЕЙСТВИЯ ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ХИМИЧЕСКОЙ, НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ, БИОТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ И ХИМИКО-ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РФ ДО 31.12.2015 Г.

*Вниманию руководителей организаций, специалистов юридических отделов и кадровых служб компаний химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической отраслей промышленности*

На федеральном уровне принято Отраслевое тарифное соглашение по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации на 2012-2014 годы («Соглашение»). Соглашение устанавливает дополнительные обязательства и автоматически распространяется на компании химического комплекса РФ.

26 ноября 2014 г. было заключено Соглашение о продлении срока действия Соглашения до 31.12.2015 г. («Соглашение о продлении»).

04 февраля 2015 г. в Российской газете было опубликовано Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ («Минтруд») о присоединении к Соглашению о продлении. Для отказа от присоединения к Соглашению о продлении необходимо **до 05 марта 2015 г.** представить в Минтруд мотивированный отказ от присоединения.

Соглашение о продлении действует в отношении:

- Компаний химического комплекса Российской Федерации, являющихся членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Российский Союз химиков» («Союз»);
- Компаний, не являющихся членами Союза, но уполномочивших союз от их имени заключить Соглашение;
- Иных компаний химического комплекса, если такие компании не представили в Минтруд до 05.03.2015 г. мотивированный отказ от присоединения к Соглашению о продлении.

Ниже приводим некоторые положения Соглашения, устанавливающие дополнительные обязательства работодателей:

- Не реже 1 раза в год проводить индексацию минимальных размеров тарифных ставок (окладов) в пропорциях фактического изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики (Росстат) нарастающим итогом с момента предыдущей индексации (п. 5.7);
- Доплаты за работу в ночную и вечернюю смены должны предусматриваться коллективными договорами или локальными нормативными актами организации в размере не менее 40 и 20 процентов тарифной ставки (оклада) соответственно (п. 5.15);
- Предоставлять работникам за счет аккумулирования средств организации заемных денежных средств для приобретения и строительства жилья, дорогостоящего имущества, либо внедрять

совместные с кредитными организациями программы по предоставлению ипотеки работникам на льготных условиях (п. 6.14);

- Предоставлять работнику, предупрежденному в установленном законом порядке об увольнении по сокращению численности или штата работников, 1 рабочего дня в неделю по выбору работника с сохранением среднего заработка для поиска работы (п. 7.1.5);
- Направлять не менее 0,3% от фонда оплаты труда на проведение спортивно-оздоровительной, социально-культурной работ и других социально значимых мероприятий с частичным перечислением направленных средств на расчетный счет первичных профсоюзных организаций (п. 11.7.3).

### Последствия для компаний

Для компаний, которые не участвовали в заключении Соглашения о продлении (не являются членами Союза и не уполномочивали его на заключение Соглашения о продлении), единственным способом отказаться от присоединения является направление в Минтруд мотивированного отказа с приложением протокола консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, представляющей работников компании (ч. 8 ст. 48 Трудового кодекса РФ).

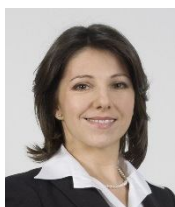
Рекомендуем рассмотреть вопрос о целесообразности присоединения к Соглашению о продлении, и, в случае принятия решения об отказе от присоединения, направить в Минтруд мотивированный отказ. При этом необходимо, чтобы мотивированный отказ поступил в Минтруд в течение 30 календарных дней с даты публикации Письма Минтруда – то есть **до 05.03.2015 г. включительно**.

Если указанный мотивированный отказ не будет направлен, либо направлен с нарушением срока, работники соответствующей компании будут вправе требовать (в том числе в судебном порядке) предоставления гарантий, компенсаций и льгот в соответствии с Соглашением, а органы государственной инспекции труда будут иметь основания для привлечения компании к административной ответственности за невыполнение Соглашения.

### Помощь консультантов

Специалисты компании Пепеляев Групп готовы оказать необходимую юридическую поддержку по вопросу оформления документов, необходимых для отказа от Соглашения о продлении, а также по иным вопросам, связанным с действием Соглашения.

### Контактная информация



#### Юлия Бороздна

Партнер, Руководитель практики  
трудового и миграционного права  
«Пепеляев Групп»  
Тел.: +7 (495) 967-00-07  
[j.borozdna@pgplaw.ru](mailto:j.borozdna@pgplaw.ru)



#### Александр Коркин

Руководитель Санкт-  
Петербургской группы практики  
трудового и миграционного права  
«Пепеляев Групп»  
Тел.: +7 (812) 640-60-10  
[a.korkin@pgplaw.ru](mailto:a.korkin@pgplaw.ru)



#### Егор Лысенко

Руководитель сибирского  
отделения «Пепеляев Групп»  
в г. Красноярске  
Тел.: +7 (391) 277-73-00  
[e.lysenko@pgplaw.ru](mailto:e.lysenko@pgplaw.ru)