



НОВОСТИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ: НОВЫЙ ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ КВОТ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

Вниманию руководителей организаций, специалистов юридических отделов и кадровых служб.

Юридическая компания «Пепеляев Групп» информирует: с 7 апреля 2014 года начался прием заявок в г. Москве для определения потребности работодателей в иностранных работниках на 2014 и 2015 годы.

Также изменились общие правила определения потребности работодателей в иностранных работниках.

По информации Департамента труда и занятости населения г. Москвы для приема заявок работодателей установлены следующие сроки:

- до 1 июля 2014 года принимаются заявки от работодателей на будущий год;
- до 1 сентября 2014 года принимаются заявки от работодателей на текущий год.

Важной особенностью процедуры приема заявок является необходимость представлять уполномоченному органу подлинники свидетельств, подтверждающих регистрацию или аккредитацию работодателя в качестве юридического лица или филиала/представительства в соответствии с законодательством РФ.

Также обращаем внимание на то, что 22 марта 2014 года вступили в силу новые правила определения потребности в привлечении иностранных работников¹ (далее – Правила).

Правила устанавливают новый порядок определения потребности работодателей в привлечении к трудовой деятельности в субъекте РФ иностранных граждан и предложений об увеличении (уменьшении) размера ранее определенной субъектом РФ потребности в привлечении иностранных работников.

В связи с введением Правил у компаний могут возникнуть сложности с привлечением к трудовой деятельности в РФ иностранных граждан, которые не являются высококвалифицированными или квалифицированными иностранными специалистами.

Ниже приводим основные изменения:

1. Решение о потребности в иностранных работниках принимается самостоятельно субъектами РФ.

Потребность в иностранных работниках, в том числе увеличение (уменьшение) размера потребности, определяется уполномоченным высшим должностным лицом субъекта РФ на основании заявок работодателей (далее – Заявки).

2. Скорректирован порядок и сокращены сроки рассмотрения заявок работодателей.

Работодатели направляют Заявки в уполномоченный орган субъекта РФ, который передает их на рассмотрение межведомственной комиссии субъекта РФ по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – МВК).

Общий срок рассмотрения Заявки от момента направления в уполномоченный орган и до сообщения работодателю решения МВК сокращен и составляет около 1,5 месяцев. При этом решение МВК может быть скорректировано на более позднем этапе.

3. Значительно расширен перечень критериев, которым должен соответствовать работодатель, планирующий привлекать иностранных работников.

Правила устанавливают открытый перечень «качественных» критериев, на основании которых МВК осуществляет оценку заявок работодателей с целью их удовлетворения либо отклонения. Такие критерии включают, например:

¹ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 г. N 27н г. Москва «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников»

- Наличие/отсутствие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов (в том числе путем профессионального образования, перераспределения трудовых ресурсов внутри субъекта РФ, их привлечения из других субъектов РФ, трудоустройства выпускников образовательных организаций и пр.);
- наличие у работодателя неустранимых нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;
- предоставление работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и пр.

4. По сравнению с прежними правилами сохраняются:

- Предварительная заявочная система (посредством АС www.migrakvota.gov.ru);
- Утверждение потребности в иностранных работниках на будущий год;
- Система определения потребности в привлечении иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, а также по странам происхождения (государствам гражданской принадлежности) иностранных работников;
- Возможность корректировать (увеличивать или уменьшать) потребность в иностранных работниках.

Что означают нововведения для работодателей?

Введение новых расширенных критериев, используемых для оценки заявок работодателей, по нашему мнению, существенно усложняет возможность привлечения к трудовой деятельности иностранных работников, которые не являются высококвалифицированными или квалифицированными иностранными специалистами.

Кроме того, отсутствие в Правилах определений или пояснений, что следует считать неустранимым нарушением законодательства (трудового, миграционного, налогового и пр.) может создавать условия для широкого усмотрения МВК при оценке заявок работодателей.

Вместе с тем необходимо отметить, что Правила существенно сокращают сроки рассмотрения заявок работодателей, что, несомненно, является положительным изменением.

Помощь консультанта

Юристы «Пепеляев Групп» готовы оказать необходимую правовую поддержку по всем вопросам, связанным с реализацией требований законодательства в части подготовки, правового анализа и подачи заявок работодателей на привлечение иностранных работников. Наши специалисты также готовы провести правовой анализ выполнения работодателями требований трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения.

Специалисты компании обладают обширным опытом консультирования, подготовки необходимых документов в указанных областях законодательства.

Контактная информация



Юлия Бороздна

Руководитель практики трудового и миграционного права
«Пепеляев Групп»
Тел.: +7 (495) 967-00-07
j.borozdna@pgplaw.ru



Сергей Спасенов

Партнер, Руководитель Санкт-Петербургской практики
«Пепеляев Групп» (СПб)
Тел.: +7 (812) 640-60-10
s.spasenov@pgplaw.ru



Виктория Кушнер

Юрист
«Пепеляев Групп»
Тел.: +7 (495) 967-00-07
v.kushner@pgplaw.ru



Егор Лысенко

Руководитель сибирского отделения «Пепеляев Групп» в г. Красноярске
Тел.: +7 (391) 277-73-00
e.lysenko@pgplaw.ru