



## ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА: ЗАЯВКИ НА АККРЕДИТАЦИЮ ЧАЗ УЖЕ ПРИНИМАЮТСЯ

*Вниманию руководителей организаций, специалистов юридических отделов и кадровых служб*

**В продолжение наших алертов<sup>1</sup> о запрете заемного труда в России информируем о том, что заявки на аккредитацию частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)<sup>2</sup> уже принимаются.**

**Перенос даты вступления в силу новых требований законодательства<sup>3</sup> с 01 января 2016 года на более поздний срок не предвидится.**

### Порядок аккредитации частных агентств занятости (далее – ЧАЗ)

18 ноября 2015 года Федеральная служба по труду и занятости (далее – Роструд) начала прием документов на аккредитацию ЧАЗ. При этом аккредитация будет действовать не ранее января 2016 года.

Заявление с документами на аккредитацию следует предоставлять в Роструд по адресу: Москва, Биржевая площадь, д.1.

Обращаем внимание, что агентствам, которые желают получить аккредитацию в 2016 году, рекомендуется подать заявление в Роструд не позднее первых чисел декабря текущего года. Агентствам, которым важно быть аккредитованными уже с 1 января 2016 года, необходимо указывать это в заявлении.

Напоминаем, что согласно новому регулированию предоставление персонала агентствами занятости будет возможно при соблюдении следующих условий:

- наличие у ЧАЗ соответствующей аккредитации,
- наличие предусмотренных законом оснований для использования персонала агентства.



Таким образом, теперь существует нормативная база для выполнения первого из перечисленных выше условий. Правила аккредитации ЧАЗ предусматривают, помимо прочего, порядок получения аккредитации, ее продления, приостановления, возобновления и отзыва. Что касается перечня оснований для использования персонала агентства, он крайне ограничен и не отвечает всем потребностям бизнеса.

В ближайшее время могут также появиться разъяснения Роструда об особенностях применения нового законодательства.

<sup>1</sup> <http://www.pgplaw.ru/practice-and-industry/practicle/practice-employment-and-immigration-law/materials>

<sup>2</sup> Постановление Правительства РФ от 29.10.2015 № 1165 «Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)».

<sup>3</sup> Федеральный закон от 05.05.2014 № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

**Предоставление персонала через аффилированные лица**

Соответствующий федеральный закон, который будет регулировать труд работников, направляемых временно работодателем, не являющимся ЧАЗ, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала), на настоящий момент в Государственную Думу ФС РФ не внесен и находится в процессе разработки. Будет ли он принят к 1 января 2016 года и каким будет регулирование, пока неизвестно.

**О чём подумать, что сделать**

Агентствам занятости следует начать подготовку к получению аккредитации и подать документы в Роструд в самое ближайшее время (в первой половине декабря).

Компаниям, которые планируют привлекать персонал третьих лиц, рекомендуем также заблаговременно подготовиться к новым требованиям закона. При этом советуем внимательно подойти к вопросу подбора соответствующего агентства и проверки его соответствия новым требованиям, включая правила аккредитации. Данный аспект особенно важен в свете того, что принимающая сторона несет субсидиарную ответственность по обязательствам перед предоставленными работниками.

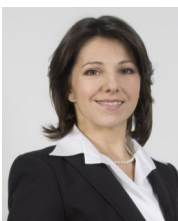
Кроме того, компаниям необходимо учитывать, что в случае нарушения требований нового законодательства к административной ответственности могут быть привлечены как принимающая, так и направляющая стороны.

**Помощь консультанта**

Юристы «Пепеляев Групп» обладают разносторонним опытом консультирования по вопросам построения неклассических трудовых отношений, к настоящему времени уже предоставили рекомендации большому количеству ведущих российских и международных компаний по вопросам подготовки к вступлению в силу новых требований закона и готовы учесть лучшие практики, с учетом индивидуальных особенностей клиента.

Мы также готовы предоставить подробную консультацию по вопросам взаимодействия компаний с ЧАЗ, включая требования, предъявляемые к ЧАЗ, любым другим вопросам, а также оказать содействие в подаче документов на аккредитацию.

Кроме того, в случае возникновения практических трудностей, вопросов по аккредитации ЧАЗ и применению нового законодательства мы сможем довести соответствующую информацию до сведения Роструда.

**Контактная информация****Юлия Бороздна**

Партнер, Руководитель практики  
трудового и миграционного права  
Тел.: +7 (495) 967-00-07  
[J.Borozdna@pgplaw.ru](mailto:J.Borozdna@pgplaw.ru)

**Александр Коркин**

Руководитель  
Санкт-Петербургской группы  
практики трудового и  
миграционного права  
Тел: +7 (812) 640 60 10  
[A.Korkin@pgplaw.ru](mailto:A.Korkin@pgplaw.ru)