



ПРОДЛЕНИЕ СРОКА ДЕЙСТВИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДО 31.12.2018 г.

Вниманию руководителей организаций, специалистов юридических отделов и кадровых служб компаний угольной промышленности РФ.

На федеральном уровне принято Отраслевое соглашение по угольной промышленности Российской Федерации на 2013-2016 годы («Соглашение»). Соглашение устанавливает дополнительные обязательства и автоматически распространяется на компании угольной промышленности. 26 октября 2015 г. было заключено соглашение о продлении срока действия Соглашения до 31.12.2018 г. («Соглашение о продлении»).

10 февраля 2016 г. в Российской газете¹ было опубликовано Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ («Минтруд») о присоединении к Соглашению о продлении. Для отказа от присоединения к Соглашению о продлении необходимо до **10.03.2016** г. представить в Минтруд мотивированный отказ от присоединения.

Соглашение о продлении действует в отношении:

- компаний, являющихся членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности («Объединение»);
- других компаний угольной промышленности, если такие компании не представили в Минтруд до 10.03.2016 г. мотивированный отказ от присоединения к Соглашению о продлении.

Ниже приводим некоторые положения Соглашения, устанавливающие дополнительные обязательства работодателей.

- Стороны пришли к согласию сохранить ранее установленную продолжительность рабочего времени для рабочих, занятых на подземных работах на действующих и строящихся угольных шахтах с вредными и (или) опасными условиями труда, - 30 часов в неделю, а для горных мастеров, занятых на подземных работах этих шахт, - 35 часов в неделю без учета времени, затрачиваемого указанными работниками на передвижение в шахтах к рабочему месту и обратно, если иная продолжительность рабочей недели для данной категории работников не установлена действующим законодательством Российской Федерации (п. 3.1.2);
- Введение суммированного учета рабочего времени по согласованию с органом профсоюза (п. 3.1.11);
- В целях повышения заработной платы работников в организациях проводится регулярная ежеквартальная индексация, исходя из индекса роста потребительских цен на основании данных Росстата (п. 3.2.3);
- В состав комиссий по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а также аварий и инцидентов, произошедших на опасных производственных объектах организаций, в обязательном порядке включаются технические инспекторы труда профсоюза, председатели и уполномоченные по охране и экологии соответствующих органов профсоюза (п. 4.16).

¹ <http://www.rg.ru/2016/02/10/mintrud-dok.html>

В случае присоединения к Соглашению компания будет вправе на основании ч. 2 ст. 94 Трудового кодекса РФ увеличить продолжительность ежедневной работы (смены) работникам, занятым во вредных условиях труда, до 8 часов, при условии соблюдения установленной еженедельной продолжительности рабочего времени для рабочих – 30 часов в неделю, для горных мастеров - 35 часов в неделю (если это предусмотрено также коллективным договором, и при этом имеется письменное согласие работника) (п. 3.1.2.1).

Последствия для компаний

Для компаний, которые не участвовали в заключении Соглашения о продлении (не являются членами Объединения), единственным способом отказаться от присоединения является направление в Минтруд мотивированного отказа с приложением протокола консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, представляющей работников компании (ч. 8 ст. 48 Трудового кодекса РФ).

Рекомендуем рассмотреть вопрос о целесообразности присоединения к Соглашению о продлении, и в случае принятия решения об отказе от присоединения направить в Минтруд мотивированный отказ. При этом необходимо, чтобы мотивированный отказ поступил в Минтруд в течение 30 календарных дней с даты публикации Письма Минтруда – то есть **до 10.03.2016 г. включительно**.

Если указанный мотивированный отказ не будет направлен, либо направлен с нарушением срока, работники соответствующей компании будут вправе требовать (в том числе в судебном порядке) предоставления гарантий, компенсаций и льгот в соответствии с Соглашением, а органы государственной инспекции труда будут иметь основания для привлечения компании к административной ответственности за невыполнение Соглашения.

Помощь консультанта

Специалисты компании Пепеляев Групп готовы оказать необходимую юридическую поддержку по вопросу оформления документов, необходимых для отказа от Соглашения о продлении, а также по иным вопросам, связанным с действием Соглашения.

Контактная информация



Юлия Бороздна

Партнер, Руководитель практики
трудового и миграционного права
Тел.: +7 (495) 967-00-07
J.Borozdna@pgplaw.ru



Александр Коркин

Руководитель
Санкт-Петербургской группы
практики трудового и
миграционного права
Тел: +7 (812) 640 60 10
A.Korokin@pgplaw.ru